

1. Qualität bedeutet für uns, die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden zu übertreffen.
2. Wir bekennen uns zur Einhaltung aller relevanten rechtlichen Verpflichtungen, behördlichen Auflagen sowie der Einhaltung aller bindenden und freiwilligen Verpflichtungen gegenüber unseren interessierten Parteien und Stakeholdern.
3. Wir definieren Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz als gleichrangige Ziele neben der Qualität unserer Dienstleistungen und Prozesse. In diesem Zusammenhang verpflichten wir uns zur fortlaufenden Verbesserung unseres Integrierten Managementsystems.
4. Dabei verstehen wir unter aktivem Umweltschutz die Vermeidung von Umweltbelastungen und die Erfüllung unserer bindenden Verpflichtungen im Umweltschutz.
5. Die Verpflichtung zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistungen (Energieeinsatz, -verbrauch und -effizienz) ist Grundlage für unser tägliches Handeln. Deshalb berücksichtigen wir u. a. Energieeffizienz bereits bei der Beschaffung neuer Produkte und Anlagen und verpflichten uns zur Bereitstellung von Informationen und erforderlichen Ressourcen zur Erreichung unserer Energieziele.
6. Die Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten sehen wir als Grundvoraussetzung erfolgreichen Arbeitens. Wir verpflichten uns zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen. Dies tun wir zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen, zur Beseitigung von Gefahren und zur Minimierung von Risiken.
7. Darüber hinaus verpflichten wir uns zur fortlaufenden Verbesserung des Managementsystems für Sicherheit und Gesundheit an der Arbeit (SGA) und in diesem Zusammenhang zur aktiven Einbindung und Konsultation unserer Beschäftigten und deren Vertretern.
8. Um unsere operativen und strategischen Ziele zu erreichen, werden alle notwendigen Ressourcen sowie die Verfügbarkeit und Aktualität von Informationen sichergestellt.
9. Nur was wir eindeutig beschreiben, kann zielgerichtet gelenkt, langfristig stabilisiert und vorangetrieben werden. Deshalb münden unsere Standards in eine angemessene und nutzerfreundliche Dokumentation, die fortlaufend unter Einbeziehung aller Beteiligten weiterentwickelt wird.
10. Wir fördern eine schlanke Unternehmenskultur und binden alle Mitarbeitenden in diesen Prozess ein. Fehler und Ergebnisabweichung verstehen wir als Chance zur Weiterentwicklung.
11. Durch einen Führungsstil mit konkreten Zielen und der Förderung von Teamarbeit mit Verantwortungsübergabe an den Einzelnen motivieren wir unsere Mitarbeitenden.
12. Der Personalentwicklung schenken wir hohe Aufmerksamkeit. Unsere Mitarbeitenden schaffen Qualität und nur sie können die Leistungsfähigkeit des Unternehmens sichern und steigern.
13. Darüber hinaus verfolgen wir gesellschaftsfördernde und soziale Ziele und leisten durch planvolle Aktivitäten unseren Beitrag zur Entwicklung von Kultur und Gesellschaft.
14. Compliance bedeutet für uns neben der Rechtskonformität innerhalb des Unternehmens und entlang der Lieferkette eine durch verantwortungsvolles und integriertes Handeln geförderte Compliance-Kultur.
15. Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung, die Informationssicherheit zu gewährleisten. Dadurch leisten wir einen wesentlichen Beitrag zur vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und interessierten Parteien.

Gudensberg, den 8.2.2022



Dr. Torsten Rudolph
Geschäftsführender Gesellschafter



Edzard Oltmanns
Geschäftsführer



Robert Just
Geschäftsführer



Peter Weide
Geschäftsführer